

Ohje epäasiallisen käyttäytymisen ilmoitusten käsittely toimielimessä eri tilanteissa

Epäasiallisen toiminnan tullessa esiin, toimintavelvollisuus on sekä kohteella mutta myös työnantajalla.

Ensimmäinen toimenpide on aina ilmoitus henkilölle, jonka käytös on koettu epäasialliseksi.

- Asiassa tulee huomioida erityisesti, että henkilöt kokevat asiat eri tavalla, subjektiivisesti. Siksi on olennaista kertoa toiselle osapuolelle, miksi kokee tulevansa häirityksi. Toiselle osapuolelle tulee antaa mahdollisuus korjata toimintansa ennen asian viemistä toimivaltaisen viranomaisen käsittelyyn.

Mikäli käyttäytyminen ei muutu, edetään viranomaiskäsittelyyn. Viranomaiskäsittelyssä edellytetään aina asianosaisten kuulemista ennen ratkaisua. Kaikissa tilanteissa tulee aina ensisijaisesti pyrkiä sopimiseen.

Kunnan henkilöstön ja luottamushenkilöiden välisessä yhteistyössä on mahdollista tunnistaa useita eri käsittelypolkuja. Käsittelypolkuja ohjaa sekä työsuojelulaki että hallintolaki.

- 1. Kunnan henkilöstöön kohdistuva epäasiallinen käyttäytyminen.**
Puuttumisvelvollisuus myös työnantajalla, jos tulee tietoon. Asiat käsitellään kunnan työsuojelutoimikunnan hyväksymän työsuojeluohjeistuksen mukaan.
- 2. Epäasiallinen käyttäytyminen toimielimissä (luottamushenkilöiden keskinäiset toimet).** Työturvallisuuskeskuksen ohjeissa on kuvattu tilanteet ja ohjeistettu vastuut toimielinten käsittelyssä. Tavanomaisesti asia käsitellään ao. toimielimessä: puheenjohtajalla toimintavelvollisuus puuttua asiaan. Puheenjohtajan toimivalta rajoittuu hänen johtamaansa toimielimeen. Viimekädessä toimenpiteistä päättää valtuusto.
- 3. Luottamushenkilö kokee epäasiallista käytöstä viranhaltijoiden taholta:**
Luottamushenkilön ilmoitus tulee käsitellä hallintokanteluna. Hallintokantelun käsittelee kannelta-vasta seuraava ylempi toimivaltainen viranomainen. Johtavista viranhaltijoista tehdyt kantelut valmistelee viranhaltijan esimies ja asian ratkaisee kunnanhallitus. Muut kantelut ratkaisee kunnan toimivaltainen virkajohto.
- 4. Ilmoitukset toimielimen moitittavasta toiminnasta** käsitellään aina hallintokanteluna. Kunnanhallitus käsittelee lautakuntiin kohdistuvat ilmoitukset. Kunnanhallitus ei tutki omaa toimintaansa, vaan kantelijan tulee tehdä ilmoitus oikeuskanslerille tai aluehallintovirastolle. Kunnanvaltuusto voi kuntalakiin pohjautuen asettaa tilapäisen valiokunnan arvioimaan kunnanhallituksen luottamusta.

ANKKUROI  PYHÄRANTAAN